

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад №30 комбинированного вида"

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Лысенко С.Я. Лысенко



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ  
"Детский сад №30"

Л.Д. Расинская  
(протокол общего собрания коллектива  
МБДОУ "Детский сад №30" от 03.07.2017 г.)

**Положение о комиссии по распределению стимулирующего фонда  
оплаты труда, премированию и оказанию материальной помощи  
работникам муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения "Детский сад №30 комбинированного  
вида"**

г. Михайловск

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, премированию и оказанию материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №30 комбинированного вида" (далее - Положение), разработано в соответствии :

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года №548-рп "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Старопольского края на 2013-2018 годы";
- Ежегодными едиными рекомендациями по установлению на федеральном и региональном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года №784-пр "Об оплате труда работников государственных, бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края";
- Приказом отдела образования от 31.12.2014г. №932/01-7 "Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Шпаковского муниципального района, МКУ "Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района".

Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективной деятельности, усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ "Детский сад №30" в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, сохраняя здоровье воспитанников, закрепление высококвалифицированных кадров, поощрения добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего распорядка и соблюдения трудовой дисциплины.

1.2. Применяемая система стимулирования работников основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности учреждения по реализации уставных целей и задач.

1.3. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ "Детский сад №30 комбинированного вида" (далее - МБДОУ), регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с эффективностью и результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.

1.4. Фонд стимулирования для педагогических работников и руководителя формируется из краевого бюджета, а для обслуживающего персонала - из бюджетных средств Шпаковского муниципального района.

1.5. Данный Локальный акт утверждается руководителем учреждения.

1.6. Результаты работы за предшествующий период (месяц) являются основанием для произведения выплат стимулирующего характера в текущем месяце.

1.7. Выплаты производятся по результатам работы коллектива за текущий месяц.

1.8. Выплаты из фонда стимулирующих надбавок могут носить регулярный или разовый характер.

1.9. Разовые выплаты устанавливаются за особые достижения или за выполнение особо важных работ.

1.10. Их фонда стимулирующих выплат не оплачиваются работы, входящие в функциональные обязанности работника.

1.11. Выплаты устанавливаются за выполнение конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству.

1.12. Выплаты начисляются за фактически отработанное время.

1.13. Надбавки и доплаты за выполнение определенной дополнительной работы, установленные приказом заведующего, могут быть отменены до истечения срока действия приказа в случае невыполнения условия (несвоевременное и некачественное выполнение возложенных на него обязанностей), за которые они установлены.

1.14. Стимулирующие выплаты могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим

требованиям, предъявляемым к данной должности.

1.15. Заведующий учреждением вправе устанавливать персональные стимулирующие надбавки к окладу (в %, либо в абсолютных величинах) высококвалифицированным работникам, в которых заинтересована администрация учреждения с учетом мнения Профкома.

## **II. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ "Детский сад №30 комбинированного вида"**

2.1 В целях объективной оценки результативности и эффективности труда работников МБДОУ, обоснованности премирования и оказания материальной помощи работникам, создается Комиссия по распределению стимулирующего фонда (далее - Комиссия).

2.2 Комиссию формирует руководитель МБДОУ приказом по учреждению в количестве 4-6 человек.

2.3 В состав Комиссии вводятся представители трудового коллектива (уполномоченные представители профсоюзной организации), члены родительского комитета, члены администрации.

2.4 Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга, и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утвержденных данным Положением показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

2.5 Мониторинг и оценка эффективности профессиональной деятельности работников ведется только с участием Комиссии по распределению стимулирующего фонда.

2.6 В системе мониторинга и оценки эффективности профессиональной деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации учреждения, представляемые заведующим МБДОУ, результаты самооценки работников, а так же, результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые в Комиссию по распределению стимулирующего фонда.

2.7 По результатам работы формируется сводная таблица по набору критериев и показателей качества и результативности деятельности каждой категории работников.

2.8 Качество работы оценивается по двум группам критериев: результативности и деятельности.

2.9 Рейтинговые таблицы формируются по итогам работы за текущий месяц по набору критериев и показателей, разработанных коллективом с участием родительской общественности, и утвержденным данным Положением по направлениям работы в соответствии с материалами, представленными участинками рейтинга в срок не позднее, чем за 6 дней по окончании отчетного периода, устанавливаемого данным Положением, и выносятся руководителем на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующего фонда.

2.10 Работники МБДОУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности, данные вывешиваются на информационном стенде для всеобщего обозрения и гласности.

2.11 С момента опубликования оценочного листа в течении 5 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.12 Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течении 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.13 По истечении 10 дней решение Комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

2.14 Итоговые оценочные листы, а также представленные администрацией МБДОУ данные по персональным размерам надбавок по результатам труда и по данным размерам премий рассматриваются на заседании Комиссии по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ ежемесячно. После принятия решения Комиссии об их согласовании издается приказ руководителя МБДОУ об утверждении размеров поощрительных надбавок и премий по результатам деятельности работникам МБДОУ ежемесячно.

2.15 Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению о производстве выплат

стимулирующего характера.

### **III. Порядок выплаты разовых (единовременных) выплат (премий) из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ "Детский сад №30 комбинированного вида"**

3.1 Разовая (единовременная) выплата (премия) в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа заведующего Учреждением при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой:

- отдела образования администрации Шпаковского муниципального района СК;
- Главы Шпаковского муниципального района СК;
- Думы Ставропольского края;
- Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;
- Министерства образования и науки РФ и др;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками;
- в связи с юбилейными датами рождения (50,55,60 лет).

А также:

- участие работников в конкурсах, имеющих особую значимость для повышения имиджа учреждения и ранжирования;
- выполнение работником срочных разовых поручений руководителя сверх утвержденных должностных обязанностей

3.2 Разовая (единовременная) выплата (премия) может оказываться только *при наличии экономии фонда оплаты труда*.

3.3. Размер разовой (единовременной) выплаты (премии) не ограничен.

3.4 Фонд премирования руководителя формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения. Данный фонд премирования формируется как за счет экономии средств по фонду оплаты труда, так и за счет средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

### **IV. Порядок выплаты материальной помощи из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ "Детский сад №30 комбинированного вида"**

4.1 Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

- длительное заболевание работника или близких родственников

(родителей, супруга-супруги, детей), требующего дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;  
-тяжелое финансовое положение (последствия стихийных бедствий);  
- смерть близких родственников (родителей, супруга-супруги, детей);  
- в связи с уходом на пенсию по старости, при рождении ребенка, или бракосочетании;  
- в связи с трудным материальным положением.

4.2 Материальная помощь в размере до 4000 рублей подоходным налогом не облагается.

4.3 Размер материальной помощи не ограничен при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.4 Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

4.5 Материальная помощь назначается на основании приказа заведующего с учетом председателя ППО.

Положение принято на общем собрании работников МБДОУ "Детский сад №30" 03.07.2017г.





**Приложение**  
**к Положению о комиссии по**  
**распределению стимулирующего**  
**фонда оплаты труда, материальной**  
**помощи работникам МБДОУ**  
**"Детский сад №30"**

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности эффективности работы работников МБДОУ «Детский сад № 30» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Протокол согласован

Наименование комиссии	Дата получения	Дата согласования	Подпись
Комиссия по распределению стимулирующих выплат в МБДОУ «Детский сад № 30 комбинированного вида»	_____ 201__ г	_____ 201__ г	

Дата получения протокола после согласования: \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 30  
комбинированного вида»

Л.Д. Расинская

Приложение  
к Положению о комиссии по  
распределению стимулирующего  
фонда оплаты труда, материальной  
помощи работникам МБДОУ  
"Детский сад №30"

**ПРОТОКОЛ**  
заседания комиссии по распределению  
стимулирующих выплат работникам  
МБДОУ «Детский сад № 30 комбинированного вида»

от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

№ \_\_\_\_

Присутствовало: \_\_\_\_\_ членов комиссии

Повестка:

1. Утверждение данных сводного оценочного листа на стимулирование педагогов МБДОУ «Детский сад № 30 комбинированного вида» за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.
2. Утверждение количества баллов.
3. Принятие решений.

По 1 вопросу выступала заместитель заведующей по ВР ДОУ  
Престенко Е.М.

Она ознакомила присутствующих с результатами проведенной самооценки воспитателями своей деятельности за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. (Приложение №1)

Далее Престенко Е.М. сообщила о том, что не существует разногласий по оценке членов комиссии и самооценки педагогов.

За утверждение сводного оценочного листа от \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

(Приложение №2) проголосовано:

«за»- единогласно (\_\_\_ чел.),

«против»- нет (\_\_\_ чел.).

Решение:

1. Утвердить сводный оценочный лист на стимулирование педагогов МБДОУ «Детский сад №30 комбинированного вида» за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.
2. Утвердить фактическое количество баллов, согласно сводного оценочного листа – \_\_\_\_\_ баллов.
3. Распределить экономию стимулирующего фонда \_\_\_\_\_

Председатель \_\_\_\_\_

**Секретарь** \_\_\_\_\_

**Приложение**  
**к Положению о комиссии по**  
**распределению стимулирующего**  
**фонда оплаты труда, материальной**  
**помощи работникам МБДОУ**  
**" Детский сад №30"**

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ**

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности  
 работы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 30  
 на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда  
 за период работы \_\_\_\_\_ **201** г.

ВОСПИТАТЕЛЬ					
Наименование критерия	Утверж дено	Выполне но	Наименование показателя	Утвер ждено	Выполне но
			Наличие высшего образования		
Максимальное кол-во баллов:			Максимальное кол-во баллов:		
<b>Доступность качественного образования и воспитания</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности</li> <li>2. Высокий уровень усвоения образовательной программы детьми ( 80%)</li> </ul>		
Максимальное кол-во баллов:			Максимальное кол-во баллов:		
<b>Состояние здоровья воспитанников</b>			1. Отсутствие травм, полученных воспитанниками в ДОУ 2. Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81% посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75% посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70% 3. Использование в ДОУ воспитательно-		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>					

			образовательного процесса здоровье сберегающих технологий		
			Максимальное кол-во баллов:		
<b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b>			1. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации и т.д. за призовые места в смотрах- конкурсах.		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			<b>Максимальное кол-во баллов</b>		
<b>Дополнительное дошкольное образование детей</b>			Руководство студийно- кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			Максимальное кол-во баллов		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>ВСЕГО:</b>		

### УЧИТЕЛЬ - ЛОГОПЕД

Наименование критерия	Утверж дено	Выполне но	Наименование показателя	Утвер ждено	Выполнен о
<b>Доступность качественного образования и воспитания</b>			1. Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности. 2. Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам МПК. 70-80%		
<b>Максимальное кол-во баллов:</b>			Максимальное кол-во баллов:		

<b>Состояние здоровья воспитанников</b>			Использование в ДОУ воспитательно-образовательного процесса здоровые сберегающих технологий		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			Максимальное кол-во баллов		
<b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b>			1. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации и т.д.		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			Максимальное кол-во баллов		
Удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования			1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу учителя-логопеда. 2. Участие в работе консультативного клуба для родителей « Академия для родителей»		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			Максимальное кол-во баллов		
<b>ВСЕГО:</b>	6		<b>ВСЕГО:</b>		

**ПЕДАГОГ - ПСИХОЛОГ**

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
			Наличие высшего образования		
Максимальное кол-во баллов:			<b>Максимальное кол-во баллов:</b>		
<b>Доступность качественного образования и воспитания</b>			1. Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности. 2. Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения.		
Максимальное кол-во баллов:			<b>Максимальное кол-во баллов:</b>		

<p><b>Состояние здоровья воспитанников</b></p> <p><b>Максимальное кол-во баллов</b></p>			<p>1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога-психолога</p> <p>2. Участие в работе консультативного клуба для родителей « Академия для родителей» Консультирование семей, воспитывающих детей на дому, по вопросам воспитания и развития ребенка.</p> <p>3. Использование в ДОО воспитательно-образовательного процесса здоровые сберегающих технологий</p>		
<p><b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b></p>			<p>1. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОО: -качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации и т.д. за призовые места в смотрах-конкурсах.</p>		
<p><b>Максимальное кол-во баллов</b></p>			<p>2.Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического и психологического сопровождения воспитанников из группы риска</p> <p>3.Применение нетрадиционных форм работы с родителями (тренинги, мониторинги и т.п.. Психологическое сопровождение родителей вновь поступивших воспитанников</p>		
<p><b>Максимальное кол-во баллов</b></p>			<p><b>Максимальное кол-во баллов</b></p>		
<p><b>Дополнительное дошкольное образование детей</b></p>			<p>Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).</p>		
<p><b>Максимальное кол-во баллов</b></p>			<p><b>Максимальное кол-во баллов</b></p>		

ВСЕГО:	12		ВСЕГО:		
--------	----	--	--------	--	--

**МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ**

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
			Наличие высшего образования		
Максимальное кол-во баллов:			Максимальное кол-во баллов:		
<b>Доступность качественного образования и воспитания</b>			<p>1. Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности.</p> <p>2. Положительная динамика качества музыкального образования</p>		
Максимальное кол-во баллов:			Максимальное кол-во баллов:		
<b>Состояние здоровья воспитанников</b>			<p>1. Отсутствие травм, полученных воспитанниками.</p> <p>2. Посещаемость музыкальных занятий, студий: составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81% составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75% составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%</p> <p>3. Применение в музыкально-педагогическом процессе инновационных здоровьесберегающих технологий</p>		
Максимальное кол-во баллов			Максимальное кол-во баллов		
<b>Методическая, инновационная, общественная деятельность</b>			<p>1. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации и т.д. за призовые места в смотрах-конкурсах.</p> <p>2. Участие в работе консультативного пункта «Академия для родителей»</p>		

Максимальное кол-во баллов			Максимальное кол-во баллов:		
<b>Дополнительное дошкольное образование детей</b>			Руководство студийно - кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).		
<b>Максимальное кол-во баллов</b>			Максимальное кол-во баллов		
<b>ВСЕГО:</b>	12		<b>ВСЕГО:</b>		